

Åpenhet og menneskerettigheter

1 Innledning

Einar Øgrey Farsund AS regnes som en stor bedrift. Det gjør at Åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, gjelder for bedriften.

Dette dokument beskriver hvordan Einar Øgrey Farsund AS arbeider for å sikre at menneskerettighetene sikres for ansatte, underleverandører og bedriftens leverandørkjeder.

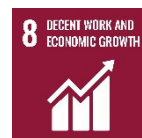
Dokumentet skal være åpent tilgjengelig på bedriftens hjemmeside ogrey.no.

2 Åpenhetsloven

Åpenhetsloven ble vedtatt i Stortinget den 10. juni 2021. Loven setter strengere krav til virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold enn det som tidligere har vært praksis.

Åpenhetsloven krever at større virksomheter gjør aktsomhetsvurderinger, offentliggjør en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene og besvarer informasjonskrav fra allmennheten.

FNs bærekraftsmål nr. 8 gjelder å sikre anstendig arbeid og økonomiske vekst. Åpenhetsloven er ment å være et vesentlig instrument for å få til en slik utvikling.



3 Ansvar og myndighet

Det er daglig leder, Arne Marthinsen, som er ansvarlig for arbeidet med å overholde Åpenhetsloven. Det er han som svarer på spørsmål på vegne av bedriften og som har myndighet til å iverksette tiltak for å rette avvik.

Virksomheten skal gi informasjon senest innen tre uker etter at et informasjonskrav er mottatt. Dersom mengden eller type informasjon som etterspørres gjør det uforholdsmessig byrdefullt å besvare informasjonskravet innen tre uker, skal informasjon gis innen to måneder etter at kravet er mottatt. Innen tre uker skal bedriften informere om forlengelse av fristen, årsaken til forlengelsen og når informasjonen kan ventes.

Redegjørelsen skal oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år.

Kontaktinformasjon:

- Arne Marthinsen: +47 90 04 60 25
- E-post: post@ogrey.no
- Web: ogrey.no

4 Politikk

Einar Øgrey Farsund AS skal følge Åpenhetsloven ved å gjøre pålagt informasjon om bedriften offentlig tilgjengelig. Bedriften skal være proaktiv og sørge for at spørsmål blir besvart.

Bedriftens øvrige politikk innen områder som miljø, kvalitet, HMS, bærekraft og samfunnsrelasjoner, er gjort tilgjengelig på bedriftens webside, ogrey.no.

Tittel: Åpenhet og menneskerettigheter	Dato: 05.06.25	Nr./Rev.: P-L10.02/D
Prosjekt: Åpen, Einar Øgrey Farsund AS	Forfatter: AM	Godkjent av: AOV

5 Vurderinger

Åpenhetsloven baserer seg på prinsipper om risiko og forholdsmessighet. I dette kapitlet vurderer vi ulike aspekter ved lovens krav og følgene for bedriftens aktiviteter. Målet er at loven skal bidra til økt respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Prosessen har bestått av følgende punkter:

- sørge for bevisstgjøring av ansvaret bedriften har,
- vurdere bedriftens påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for hele leverandørkjeden,
- iverksetting av tiltak for å redusere faktisk eller mulig negativ påvirkning,
- evaluering av om tiltakene virker, og
- informere om tiltak og hvordan de virker.
- Dersom avvik skulle forekomme, skal det umiddelbart sørges for gjenoppretting av en holdbar situasjon.

5.1 Bedriftens aktivitet

Einar Øgrey Farsund AS driver mekanisk verksted. Hovedkontoret ligger på Lunde i Farsund. Bedriften har en avdeling hos Alcoa i Lundevågen i Farsund.

Hovedaktiviteten er todelt: mekanisk nyproduksjon og vedlikehold, og elektromekanisk montasje. Bedriften har en konstruksjons- og prosjektavdeling, og utvikler nye produkter for kundene sine. Kundene er primært lokalisert i Norge og Sverige, men det har vært omfattende arbeid i Europa og lokasjoner i Asia de siste femten årene.

Bedriftens ansatte er organisert i Fellesforbundet.

Einar Øgrey Farsund AS har en rekke godkjenninger, prekvalifiseringer og sertifiseringer, deriblant ISO 9001 (kvalitet) og ISO 14001 (miljø). Arbeid med sertifisering innen ISO 45001 pågår og forventes ferdigstilt i løpet av høsten 2025.

Arbeidet med helse, miljø og sikkerhet gis sterkt fokus, både internt og under arbeid hos våre kunder.

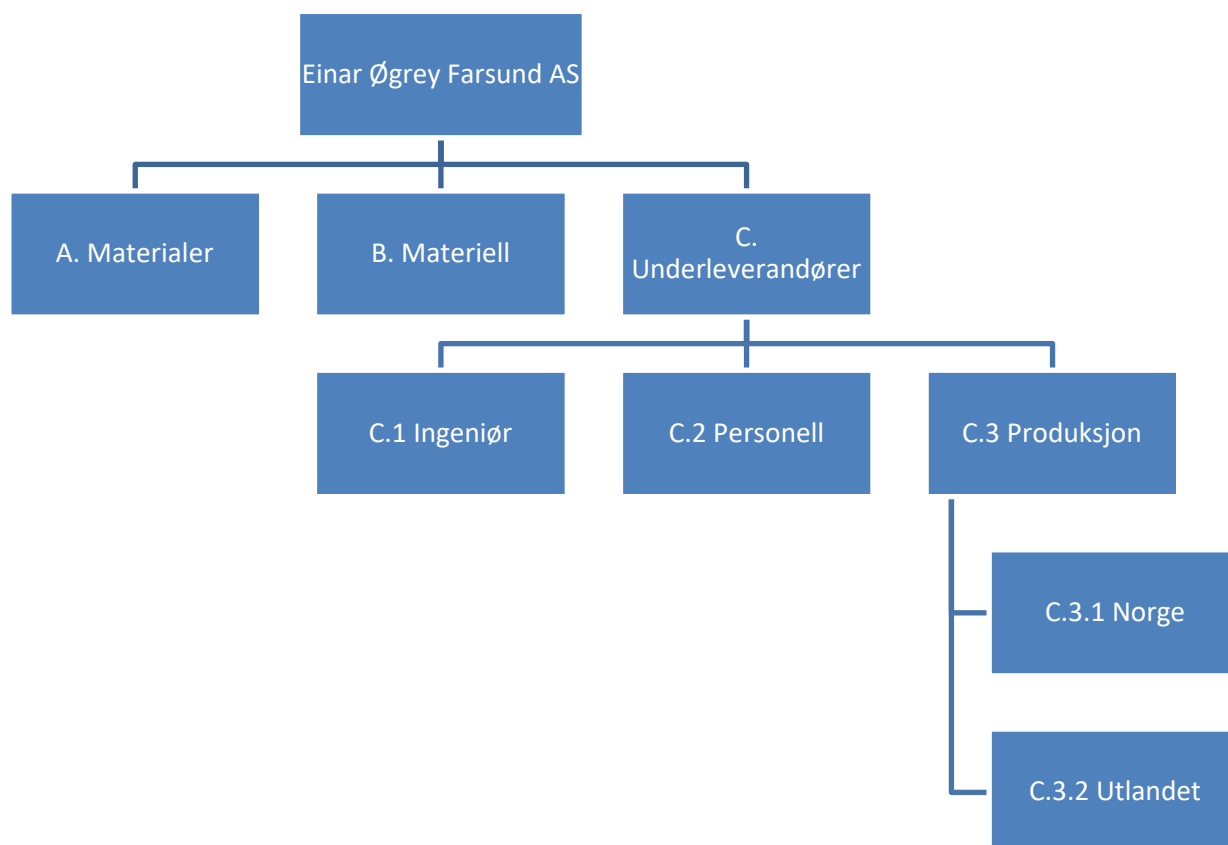
Det legges vekt på at arbeidsforholdene skal være gode, og det investeres i utstyr og hjelpemidler som gjør arbeidet sikrere og enklere for den enkelte ansatte.

Bedriftens ansatte bruker det interne avvikssystemet effektivt, og det varsles fortløpende om uønskede forhold eller forbedringsforslag..

5.2 Leverandører

Figur 1 visualiserer leverandørkjedene hos Einar Øgrey Farsund AS.

Tittel: Åpenhet og menneskerettigheter	Dato: 05.06.25	Nr./Rev.: P-L10.02/D
Prosjekt: Åpen, Einar Øgrey Farsund AS	Forfatter: AM	Godkjent av: AOV



Figur 1: Leverandørkjedene hos Einar Øgrey Farsund AS

5.3 Risiko og konsekvens

I en leverandørkjede vil det alltid være risiko for menneskerettighetsbrudd. Einar Øgrey Farsund AS har et tett samarbeid med leverandørene og en daglig oppfølging. Dette vil være med på å avdekke brudd i en tidlig fase.

Risikovurdering av leverandørkjedene:

#	Element i kjeden	Beskrivelse og vurdering av risiko	Sannsynlighet for brudd	Konsekvens av brudd
1	Einar Øgrey Farsund AS	<p>Det er viktig å bli oppfattet som en seriøs aktør i markedet. Bedriften er en relativt stor bedrift i en liten by, og omdømmet er viktig. Bedriften er organisert og klubben medvirker til å dokumentere bedriftens seriositet. Men likevel skal bedriften konkurrere i et marked som stiller strenge krav til pris og kvalitet. Det er ekstremt viktig at bedriften ikke gjør kortsiktige valg som får store konsekvenser.</p> <p>Se spesielt bedriftens vurdering av aktivitetsplikten, der diskrimineringsspørsmålet vurderes grundig.</p> <p>Vi vurderer det dithen at bedriften samlet har relativt lav sannsynlighet for brudd, men at konsekvensene av brudd vil være store.</p>	2	D
2	A. Materialer	<p>«Materialer» er bedriftens innkjøpte plater, bjelker, rør o.l. av stål, aluminium eller andre materialer. Materialene blir kjøpt gjennom norske grossister, som eksempelvis Tibnor, Ahlsell m.fl. Disse selskapene gjør grundige vurderinger</p>	1	C

		<p>selv av faren for at deres produkter er fremskaffet under brudd på menneskerettighetene. Vi viser til samtaler med selskapene og deres egne vurderinger.</p>		
3	B. Materiell	<p>«Materiell» er bolter, sveisetilsett, personlig verneutstyr, emballasje, stoffer og annet som inngår i produksjonen eller administrasjonen. Disse elementene kjøpes inn av store, nasjonale leverandører eller av mindre, lokale forhandlere, men gjerne med en kjedetilknypning nasjonalt. Disse selskapene har også grundige, egne vurderinger som publiseres årlig. Vi har hatt samtaler med våre kontaktpersoner om faren for at materiell vi kjøper skal være forbundet med brudd på menneskerettighetene.</p>	1	C
4	C. Underleverandører	<p>Underleverandører defineres som selskap som leverer produserte varer og tjenester til bedriften. Dette kan være fysiske produkter som er (del-)produsert i Norge eller utlandet, og konstruksjonstjenester som er underlag for videre produksjon eller montasje.</p> <p>Kvaliteten på produktene som kjøpes av underleverandørene er høy. Dette fordrer bruk av personell med høy utdanning og lang erfaring. Varer og tjenester kjøpes primært av underleverandører fra EU-land. Vi gjennomfører fysisk produksjonsoppfølging i verkstedet til underleverandørene der det er aktuelt. Vurderingene dekker både lønns- og arbeidstidsforhold.</p> <p>Det vurderes at risikoen for brudd på menneskerettighetene er relativt lav, men at konsekvensen er store i fall brudd.</p>	2	D
5	C.1 Ingeniør	<p>Ingeniørtjenester dekker konstruksjons- og prosjektarbeid. Dette arbeidet utføres av høyt betalte ingeniører med ordnet arbeidstid.</p>	1	B
6	C.2 Personell	<p>Einar Øgrey Farsund AS har en aktivitet som varierer i omfang og type i løpet av året. Aktiviteten er kundedrevet og det gjør at den fast ansatte bemanningen, i perioder, er for lav. I slike perioder leies det inn fagkompetanse fra norske og utenlandske bemanningsbyråer.</p> <p>Bedriften er godt kjent med regelverket om avlønningsprinsippene for innleid personell og følger opp dette med bemanningsbyråene på en aktiv måte.</p>	2	C
7	C.3 Produksjon	<p>Einar Øgrey Farsund AS produserer det aller meste selv, men i enkelte situasjoner er det nødvendig å kjøpe inn produksjonstjenester fra underleverandører.</p> <p>Underleverandørene følges opp med tanke på kvalitet, miljø, HMS, menneskerettigheter, samfunnsmessige påvirkninger og bærekraft.</p>	2	C
8	C.3.1 Norge	<p>Underleverandører i Norge omfattes direkte av norske lover og forskrifter. De følges opp angående åpenhet og menneskerettigheter, i tillegg til HMS, kvalitet og miljø.</p>	2	B

9	C.3.2 Utlandet	Det er utfordrende å kontrollere utenlandske underleverandører. Det er imidlertid vi som kjøper som stiller krav, og vi krever å få underlag som gjør at vi kan forsikre oss om at norske lover og forskrifter overholdes.	2	D
---	----------------	--	---	---

Denne risikovurderingen er lagt inn i risikomatriksen under.

Forklaring:

I tabellen under er risikoelementer listet opp. Det er tilordnet en sannsynlighet og en konsekvens til hvert element. I risikomatriksen er hvert enkelt element angitt med plassering ut fra sannsynlighet og konsekvens.

Grønne felt angir akseptable situasjoner, mens gule felt angir at man må være spesielt oppmerksom. Røde felt angir uakseptabel sammenheng mellom sannsynlighet og konsekvens.

Dersom man havner i et rødt felt med et risikoelement, gjennomføres normalt en iterativ prosess, hvor tiltak, som kan involvere sjekklister eller endring av praksis, iverksettes for å redusere sannsynligheten for at situasjonen skal oppstå. Dersom det er mulig, kan man alternativt iverksette tiltak for å redusere konsekvensen av situasjonen som risikoelementet beskriver.

Risikomatrikse:

Konsekvens	E Svært høy					
	D Høy		1,4,9			
	C Moderat	2,3	6,7			
	B Lav	5				
	A Meget lav					
		1 Meget lav	2 Lav	3 Moderat	4 Høy	5 Svært høy
		Sannsynlighet				

5.3.1 Vurdering

Basert på risikovurderingen over, er det bedriftens mening at sannsynligheten for at bedriften bidrar til brudd på menneskerettighetene er lav. De tiltak som eksisterer, er tilstrekkelige til å sikre at menneskerettighetene ivaretas i bedriftens leverandørkjeder.

Den største risikoen er i situasjoner hvor bedriften kjøper produksjon eller tjenester fra andre land med lavere levestandard. Underleverandører i slike land følges spesielt godt opp, for å sikre rettferdig og verdig behandling av alle.

5.4 Tiltak

Det er ikke iverksatt ytterligere tiltak for å håndtere risikoen for brudd på menneskerettigheter hos Einar Øgrey Farsund AS. Dersom det skulle oppstå situasjoner som fører til avdekking av eller mistanke om brudd på menneskerettighetene, skal den ansvarlige umiddelbart håndtere situasjonen.

Tittel: Åpenhet og menneskerettigheter	Dato: 05.06.25	Nr./Rev.: P-L10.02/D
Prosjekt: Åpen, Einar Øgrey Farsund AS	Forfatter: AM	Godkjent av: AOV

5.5 Retningslinjer

Enhver ansatt, kunde eller annen som blir berørt av bedriftens aktivitet, oppfordres til å si ifra hvis det oppdages forhold som kan vurderes å være brudd på menneskerettighetene!

6 Signatur

Farsund, 05.06.25



Arne Marthinsen, adm. dir.